

APPRENTISSAGE : FORMER SES FUTURS SALARIÉS

OBJECTIF

- > Développer ses compétences relationnelles, pédagogiques et managériales

PUBLIC

- > Chef d'entreprise, salarié, conjoint collaborateur. Chef d'entreprise, salarié hors secteur artisanal, porteur de projet.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- > Accès à la plateforme de e-learning www.maformationdanslartisanat.fr qui intègre des activités digitales (modules e-learning, vidéos, quizz) à réaliser à distance. Journée de regroupement animée par un formateur spécialisé en psychopédagogie. Pédagogie participative : travaux en groupe et sous-groupe, construction d'outils, échanges de pratiques, jeux de rôles. Support de cours sous forme de Powerpoint Formation sur la plateforme numérique et une journée de formation en classe virtuelle ou présentielle..

PRÉ-REQUIS

- > Pas de prérequis nécessaire.

ÉVALUATION

- > Questionnaire d'évaluation, attestation de suivi de formation et d'évaluation des acquis à l'issue de la formation.

ACCESSIBILITÉ

- > Conditions d'accès au public en situation de handicap, contactez le référent handicap au 05 61 10 47 47.

DÉLAI D'ACCÈS

- > Jusqu'à la veille de la formation.

PROGRAMME

Formation à distance : 8 modules formation
En regroupement : 1 jour

- > **Module 1** : Appréhender la fonction du maître d'apprentissage dans sa dimension professionnelle, sociale et partenariale.
- > **Module 2** : Maîtriser les spécificités juridiques du contrat d'apprentissage.
- > **Module 3** : Concevoir l'accueil comme une démarche réfléchie et structurée qui favorisera l'intégration rapide de son apprenti dans l'entreprise.
- > **Module 4** : Apprendre à communiquer avec son apprenti en tenant compte des spécificités liées au jeune public et aux nouvelles générations dites « Millenium », la génération des ultra connectés.
- > **Module 5** : Identifier les différents profils d'apprentissage et méthodes correspondantes, repérer et créer les conditions favorables qui rendent une situation de travail formative.
- > **Module 6** : Comprendre la nécessité d'utiliser les outils de liaison proposés par le Centre de Formation. S'approprier la logique du Centre de Formation (référentiel, pédagogique, modalités d'examen).
- > **Module 7** : Appréhender l'évaluation comme étant l'occasion de faire un bilan avec l'apprenti sur des points précis, clairement identifiés (critères, indicateurs).
- > **Module 8** : Accompagner l'apprenti dans son parcours de formation, lors d'une rupture anticipée du contrat, et dans ses démarches de recherche d'emploi ou d'intégration dans l'entreprise.

La journée de regroupement est dédiée à la revue de toutes ses situations pour permettre à chacun des participants d'exprimer une situation réelle, problématique rencontrée en entreprise.

DURÉE : 1 JOUR - 7 HEURES

DATES ET HORAIRES : se reporter au [calendrier des formations](#) sur notre site internet

TARIF : 285€ par jour de formation (prise en charge possible par le conseil de la formation, opco, Pôle Emploi ou CPF)

INFORMATIONS ET INSCRIPTION :

Contact 05 61 10 47 47 - formation@cm-toulouse.fr

CMA 31
18 bis bd Lascrosses 31000 TOULOUSE
IFCMA
55 bd de l'Embouchure 31200 TOULOUSE