

APPRENTISSAGE : FORMER SES FUTURS SALARIÉS

OBJECTIFS

- Développer ses compétences relationnelles, pédagogiques et managériales

PUBLIC

- > Chef d'entreprise, salarié, conjoint collaborateur.
- > Chef d'entreprise, salarié hors secteur artisanal, porteur de projet.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- > Accès à la plateforme de e-learning www.maformationdanslartisanat.fr qui intègre des activités digitales (modules e-learning, vidéos, quizz) à réaliser à distance.
- > Journée de regroupement animée par un formateur spécialisé en psychopédagogie. Pédagogie participative : travaux en groupe et sous-groupe, construction d'outils, échanges de pratiques, jeux de rôles.
- > Support de cours sous forme de Powerpoint.
- > Formation sur la plateforme numérique et une journée de formation en classe virtuelle ou présentielle.

PRÉ-REQUIS

- > Pas de prérequis nécessaire.

ÉVALUATION

- > Questionnaire d'évaluation, attestation de suivi de formation et d'évaluation des acquis à l'issue de la formation.

ACCESSIBILITÉ

- > Conditions d'accès au public en situation de handicap, contactez le référent handicap au 05 61 10 47 40.

DÉLAI D'ACCÈS

- > Jusqu'à la veille de la formation.

PROGRAMME

Formation à distance : 8 modules formation
En regroupement : 1 jour

- > **Module 1** : Appréhender la fonction du maître d'apprentissage dans sa dimension professionnelle, sociale et partenariale.
- > **Module 2** : Maîtriser les spécificités juridiques du contrat d'apprentissage.
- > **Module 3** : Concevoir l'accueil comme une démarche réfléchiée et structurée qui favorisera l'intégration rapide de son apprenti dans l'entreprise.
- > **Module 4** : Apprendre à communiquer avec son apprenti en tenant compte des spécificités liées au jeune public et aux nouvelles générations dites « Millenium », la génération des ultra connectés.
- > **Module 5** : Identifier les différents profils d'apprentissage et méthodes correspondantes, repérer et créer les conditions favorables qui rendent une situation de travail formative.
- > **Module 6** : Comprendre la nécessité d'utiliser les outils de liaison proposés par le Centre de Formation. S'approprier la logique du Centre de Formation (référentiel, pédagogique, modalités d'examen).
- > **Module 7** : Appréhender l'évaluation comme étant l'occasion de faire un bilan avec l'apprenti sur des points précis, clairement identifiés (critères, indicateurs).
- > **Module 8** : Accompagner l'apprenti dans son parcours de formation, lors d'une rupture anticipée du contrat, et dans ses démarches de recherche d'emploi ou d'intégration dans l'entreprise.

La journée de regroupement est dédiée à la revue de toutes ses situations pour permettre à chacun des participants d'exprimer une situation réelle, problématique rencontrée en entreprise.

DURÉE : 1 JOUR - 7 HEURES

DATES ET HORAIRES : se reporter au [calendrier des formations](#) sur notre site internet

TARIF : 285€ par jour de formation (prise en charge possible par le conseil de la formation, opco, Pôle Emploi ou CPF)

INFORMATIONS ET INSCRIPTION :

Contact 05 61 10 47 40
formation@cm-toulouse.fr

Je m'inscris

CMA 31
18 bis bd Lascrosses 31000 TOULOUSE

IFCMA
55 bd de l'Embouchure 31200 TOULOUSE

