

# APPRENTISSAGE : FORMER SES FUTURS SALARIÉS

## OBJECTIF

- > Développer ses compétences relationnelles, pédagogiques et managériales

## PUBLIC

- > Chef d'entreprise, salarié, conjoint collaborateur. Chef d'entreprise, salarié hors secteur artisanal, porteur de projet.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- > Accès à la plateforme de e-learning [www.maformationdanslartisanat.fr](http://www.maformationdanslartisanat.fr) qui intègre des activités digitales (modules e-learning, vidéos, quizz) à réaliser à distance. Journée de regroupement animée par un formateur spécialisé en psychopédagogie. Pédagogie participative : travaux en groupe et sous-groupe, construction d'outils, échanges de pratiques, jeux de rôles. Support de cours sous forme de Powerpoint Outils numériques en lien avec le thème.

## PRÉ-REQUIS

- > Pas de prérequis nécessaire.

## ÉVALUATION

- > Questionnaire d'évaluation, attestation de suivi de formation et d'évaluation des acquis à l'issue de la formation.

## PROGRAMME

Formation à distance : 8 modules formation  
En regroupement : 1 jour

- > **Module 1** : Appréhender la fonction du maître d'apprentissage dans sa dimension professionnelle, sociale et partenariale.
- > **Module 2** : Maîtriser les spécificités juridiques du contrat d'apprentissage.
- > **Module 3** : Concevoir l'accueil comme une démarche réfléchie et structurée qui favorisera l'intégration rapide de son apprenti dans l'entreprise.
- > **Module 4** : Apprendre à communiquer avec son apprenti en tenant compte des spécificités liées au jeune public et aux nouvelles générations dites « Millenium », la génération des ultra connectés.
- > **Module 5** : Identifier les différents profils d'apprentissage et méthodes correspondantes, repérer et créer les conditions favorables qui rendent une situation de travail formative.
- > **Module 6** : Comprendre la nécessité d'utiliser les outils de liaison proposés par le Centre de Formation. S'approprier la logique du Centre de Formation (référentiel, pédagogique, modalités d'examen).
- > **Module 7** : Appréhender l'évaluation comme étant l'occasion de faire un bilan avec l'apprenti sur des points précis, clairement identifiés (critères, indicateurs).
- > **Module 8** : Accompagner l'apprenti dans son parcours de formation, lors d'une rupture anticipée du contrat, et dans ses démarches de recherche d'emploi ou d'intégration dans l'entreprise.

**La journée de regroupement** est dédiée à la revue de toutes ses situations pour permettre à chacun des participants d'exprimer une situation réelle, problématique rencontrée en entreprise.

**DURÉE** : 7 heures à distance  
1 jour : 7 heures en regroupement

Informations et inscription  
Contact **05 61 10 47 47**  
[formation@cm-toulouse.fr](mailto:formation@cm-toulouse.fr)

CMA 31  
18 bis bd Lascrosses 31000 TOULOUSE  
IFCMA  
55 bd de l'Embouchure 31200 TOULOUSE

