

FORMATION MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

OBJECTIF :

Développer ses compétences relationnelles, pédagogiques et managériales.

PUBLIC :

> Chef d'entreprise et Salarié

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- > Formation à distance qui intègre des activités digitales (modules e-learning, vidéos, quizz...) à réaliser à distance sur la plateforme.
- > Une journée de regroupement animée par Formateur spécialisé en psychopédagogie
Pédagogie participative : travaux en groupe et sous-groupe, construction d'outils, échanges de pratiques, jeux de rôle.

Formations dans 10 villes proposées :

Limoges, Bordeaux, Bayonne Montepelier, Perpignan, Poitiers, La Rochelle, Cahors Rodez, Toulouse

PRÉ-REQUIS :

> Aucun.

EVALUATION :

- > Questionnaire d'évaluation, attestation de suivi de formation et d'évaluation des acquis à l'issue de la formation.

PROGRAMME :

Formation à distance : 8 modules

Formation en regroupement : 1 jour

Module 1 : Comprendre le rôle du maître d'apprentissage

Appréhender la fonction du maître d'apprentissage dans sa dimension professionnelle, sociale et partenariale.

Module 2 : Le cadre légal de l'apprentissage, aspects juridiques

Maîtriser les spécificités juridiques du contrat d'apprentissage.

Module 3 : Accueillir et intégrer l'apprenti

Concevoir l'accueil comme une démarche réfléchie et structurée qui favorisera l'intégration rapide de son apprenti dans l'entreprise.

Module 4 : Communiquer avec l'apprenti

Apprendre à communiquer avec son apprenti en tenant compte des spécificités liées au jeune public et aux nouvelles générations dites « Millenium », la génération des ultra connectés.

Module 5 : Participer à la conception du parcours d'apprentissage & Transmettre son savoir et ses compétences en situation de travail

Identifier les différents profils d'apprentissage et méthodes correspondantes, repérer et créer les conditions favorables qui rendent une situation de travail formative.

Module 6 : Coordonner les acteurs du parcours d'apprentissage

Comprendre la nécessité d'utiliser les outils de liaison proposés par le Centre de Formation. S'approprier la logique du Centre de Formation (référentiel, pédagogique, modalités d'examen).

Module 7 : Evaluer le travail de l'apprenti

Appréhender l'évaluation comme étant l'occasion de faire un bilan avec l'apprenti sur des points précis, clairement identifiés (critères, indicateurs).

Module 8 : Anticiper la fin du contrat d'apprentissage

Accompagner l'apprenti dans son parcours de formation, lors d'une rupture anticipée du contrat, et dans ses démarches de recherche d'emploi ou d'intégration dans l'entreprise.

DURÉE :

1 journée de travail à distance + 1 journée en présentiel.

Inscription et informations :

Contact 05 61 10 47 47
maformationenligne@cm-toulouse.fr



18 bis bd Lascrosses
31000 TOULOUSE
55 bd de l'Embouchure
31000 TOULOUSE