



# MANAGEMENT PILOTAGE ENTREPRISE JURIDIQUE

## Apprentissage : former ses futurs salariés

### OBJECTIF

- Développer ses compétences relationnelles, pédagogiques et managériales.

### ➤ PROGRAMME

#### Jour 1 : accueillir l'apprenti

- Le contrat d'apprentissage : aspects juridiques.
- Le CFA : un partenaire incontournable.
- Les missions du maître d'apprentissage.
- Le recrutement de son futur apprenti.
- L'accueil et l'intégration de l'apprenti.

#### Jour 2 : transmettre son savoir

- La communication (entretien-bilan, entretien de recadrage, etc...).
- L'adolescence : notions de psychologie.
- La motivation de l'apprenti.
- La formation au poste de travail en suivant une progression pédagogique.
- L'évaluation de la progression de l'apprenti.

### ➤ PUBLIC

Chefs d'entreprises, salariés, conjoints ou auxiliaires familiaux du secteur artisanal. Chefs d'entreprises, salariés hors secteur artisanal.

### ➤ MODALITES PEDAGOGIQUES

- Formateur spécialisé en psychopédagogie.
- Pédagogie participative : travaux en groupe et sous-groupes, construction d'outils, échanges de pratique, jeux de rôle.
- Support de formation remis à chaque participant.

### ➤ DUREE 2 jours.

### ➤ LIEU TOULOUSE