

# Observatoire régional des Métiers et de l'Artisanat



## L'artisanat en Midi-Pyrénées

**Atlas**  
**Edition 2008**



**Chambre de Métiers  
et de l'Artisanat**

Région Midi-Pyrénées

## ▶ ÉDITO



Mesdames et Messieurs,



Je suis heureux de vous présenter la deuxième édition de **L'Atlas de l'Artisanat de Midi-Pyrénées** élaboré par l'Observatoire Régional que nous avons mis en place avec le concours de la Région.

Cette nouvelle édition conserve la même structure que l'édition précédente.

Elle s'appuie sur une approche globale et par secteur d'activité, complétée de données nouvelles.

Nous avons fait le choix de prendre en compte l'implantation des établissements artisanaux dans les cantons depuis 2002, reflétant mieux l'activité de l'artisanat dans nos communes.

Sont également indiqués le nombre d'apprentis dans l'artisanat et la forme juridique de nos entreprises.

J'ai également souhaité que soit particulièrement mis l'accent sur la Transmission-Reprises dans l'artisanat en vous proposant des données issues des répertoires des métiers et du programme REMORA.

Ce thème nous mobilise depuis de nombreuses années, et le Conseil Régional vient de décider de renforcer notre partenariat grâce à un programme régional dédié à la Création Transmission Reprise en Midi-Pyrénées, et je m'en félicite.

Dans le cadre de l'observatoire régional, nous poursuivons nos efforts afin de vous proposer prochainement un site Internet sur les données de l'artisanat en région avec Artisanligne.

Pour tout cela, je tiens à remercier le Conseil Régional pour son soutien, ainsi que les organisations professionnelles et les Chambres de Métiers.

L'Artisanat une ambition pour la France et pour notre région."

**Serge CRABIE**

Président de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat Région Midi-Pyrénées

## ▶ SOMMAIRE

### ● PARTIE 1

Présentation 2-5

### ● PARTIE 2

L'artisanat en France 6

L'artisanat en Midi-Pyrénées 7  
Evolution de 2002 à 2007

### ● PARTIE 3 :

La répartition des établissements artisanaux par secteurs d'activité :

✓ Tout secteur 8-9

✓ Secteur de **l'Alimentation** 10-11

✓ Secteur des **Services** 12-13

✓ Secteur du **Bâtiment** 14-15

✓ Secteur de la **Production** 16-17

### ● PARTIE 4 :

Transmission/Reprise 19-23



“

La Région ne peut que se féliciter de l'édition du nouvel Atlas de l'Artisanat comme de la mise en place de l'Observatoire régional des Métiers et de l'Artisanat.

En Midi-Pyrénées, l'artisanat joue un rôle prépondérant. Dans la création d'emploi, l'animation des territoires, le maintien des services de proximité et, par-là même, pour la qualité de la vie

dans les villes comme dans les campagnes. Les Chambres des Métiers assurent, quant à elles, une part importante de la formation professionnelle de nos jeunes à travers l'apprentissage.

Donner une meilleure visibilité à ce secteur d'activité et améliorer la connaissance des entreprises et des métiers qui le composent ne peut qu'aller dans le bon sens, celui du développement. La Région en est consciente. C'est pourquoi nous avons apporté notre appui aux initiatives de la chambre Régionale des Métiers.

Dans le même temps, nous avons renouvelé nos dispositifs d'aides aux entreprises dans le cadre des contrats d'appuis. Il en existe cinq types différents, l'un d'entre eux est spécifiquement adapté aux TPE et à l'artisanat.

La Région soutient aussi l'artisanat par des mesures fortes, notamment en faveur de la formation professionnelle, avec un programme ambitieux de rénovation des CFA, ou tout récemment avec l'élaboration d'un plan régional en faveur de la Création, de la Transmission et de la Reprise d'Entreprises. Ce plan vise à accompagner les créateurs et les repreneurs d'une façon mieux adaptée à leurs préoccupations et ainsi améliorer le taux de réussite des opérations.

La création d'entreprises et leur transmission sont deux grands enjeux régionaux. Quels que soient les activités, les secteurs et les territoires concernés, elles sont au cœur du maintien du tissu économique et plus particulièrement des entreprises artisanales de Midi-Pyrénées."

### **Martin MALVY**

Président du Conseil Régional  
Midi-Pyrénées

L'Artisanat, c'est **250 métiers** qui sont regroupés en **4 secteurs d'activité** :



### ALIMENTATION

Boulangier pâtissier, boucher, charcutier, traiteur, pâtissier, poissonnier, chocolatier, glacier...



### SERVICES

Coiffeur, mécanicien auto et poids lourds, taxi, esthéticienne, nettoyage locaux, carrossier, peintre auto, fleuriste, réparateur radio, télévision, hifi, toiletage animaux, retouche, électroménager...



### BÂTIMENT

Maçon, peintre, plâtrier, peintre intérieur, plâtrier d'intérieur, menuisier bois et matières plastiques, terrassement et travaux publics, carreleur, métallier, serrurier, charpentier, électricien bâtiment, plombier, chauffagiste...



### PRODUCTION

Prothésiste dentaire, ébéniste, mécanicien général, fraiseur, tourneur, imprimeur, bijoutier, joaillier, tapissier décorateur, photographe, PAO, chaudronnerie, matériel agricole (installation, entretien)...

Dans l'alimentation, les métiers de la restauration rapide tels que pizzerias, kebabs, sandwicheries sont en forte progression notamment dans les centres urbains. Quant aux métiers de bouche traditionnels, ils se maintiennent avec les doubles activités de boulangerie-pâtisserie et de boucherie-charcuterie.

Pour le bâtiment, les métiers en progression sont ceux du second œuvre comme la pose de plaques de plâtre (plaquistes ou jointeurs), de finition (peinture et surtout petits travaux divers) et dans une moindre mesure, les nouveaux métiers d'installation d'équipements solaires ou d'économie d'énergie.

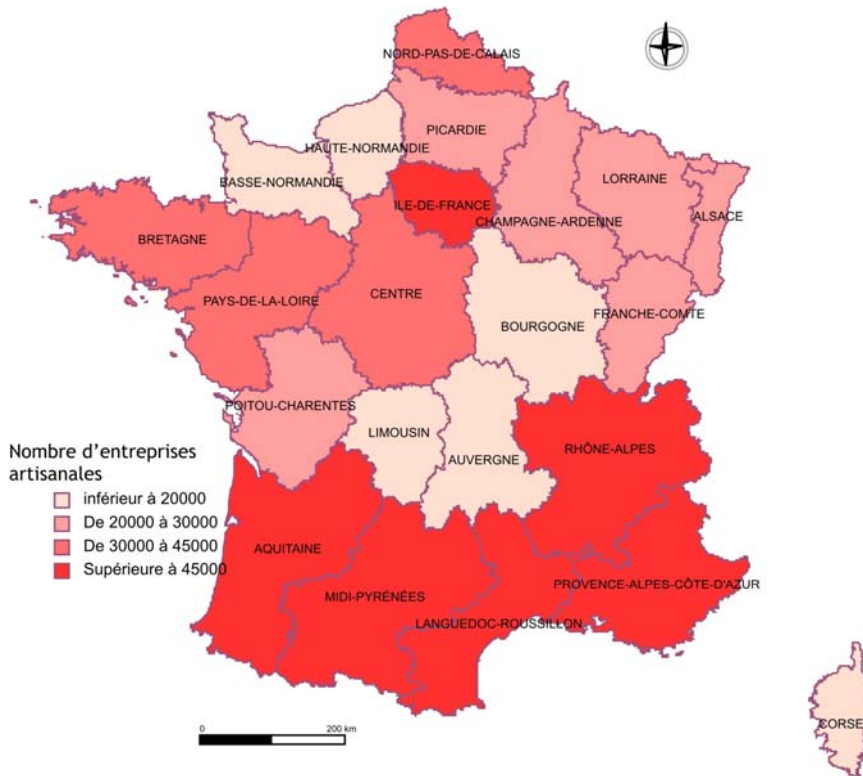
Dans les services, les activités de soins à la personne comme la coiffure et l'esthétique à domicile se développent. Les activités fixes connaissent un taux de renouvellement important. Quant aux activités de production elles sont relativement stables.

**L**es Chambres de Métiers et de l'Artisanat sont des établissements publics qui assurent les missions suivantes :

- ✓ **ACCUEILLIR, INFORMER et ORIENTER** les porteurs de projets, les chefs d'entreprises et les apprentis demandeurs de formation initiale ou continue.
- ✓ **ENREGISTRER** en un même lieu toutes les formalités des entreprises qui se créent, se modifient ou se radient.
- ✓ **ACCOMPAGNER** la création et la transmission d'entreprises artisanales sur les plans juridique, financier, social, économique et organisationnel. Elles participent également à la prévention et au traitement des entreprises artisanales en difficultés en liaison avec les services de l'Etat et les organismes de recouvrement des cotisations sociales.
- ✓ **DEVELOPPER et MODERNISER** les entreprises artisanales dans le cadre d'actions spécifiques individuelles ou collectives notamment en commercial, exportation, organisation, normalisation, environnement, qualité et innovation...
- ✓ **FORMER** des apprentis et des maîtres d'apprentissage ainsi que les chefs d'entreprises et leur entourage : salariés et conjoints collaborateurs. Elles mettent en place un plan de formation et de gestion de leurs ressources humaines. Elles œuvrent pour la validation des acquis de l'expérience et le développement des brevets de maîtrise.
- ✓ **RECONNAÎTRE et PROMOUVOIR** la qualité d'artisan ou d'artisan d'art et les titres de maître artisan ou maître artisan d'art.
- ✓ **CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT TERRITORIAL** avec les pouvoirs publics, les collectivités locales ou territoriales et leurs autres organismes consulaires sur les projets intéressant les entreprises artisanales et le développement local.
- ✓ **REPRESENTER** l'Artisanat dans son environnement politique, économique et social. Elles collaborent avec les instances locales et régionales.

En région, la représentation de l'artisanat est assurée par la Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat qui est l'interlocuteur des institutions régionales dans les domaines de la formation professionnelle et de l'économie. Elle coordonne également certaines missions et actions des Chambres départementales notamment la transmission-reprise, les métiers d'art et l'exportation.

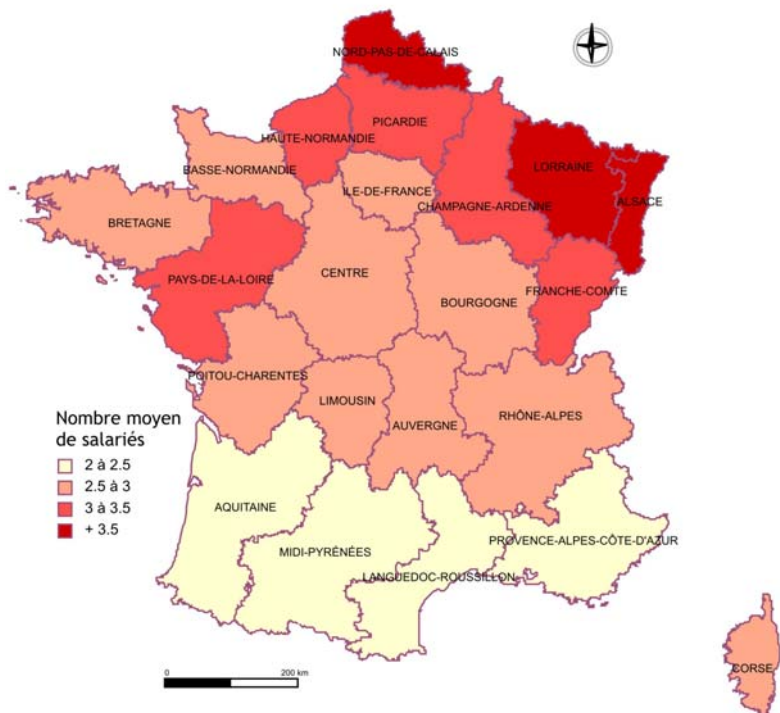
### Répartition des entreprises artisanales par région en 2005



Au 31 décembre 2005, l'Artisanat de Midi-Pyrénées se positionne au 6<sup>ème</sup> rang pour le nombre d'entreprises\* derrière l'Ile de France, Rhône-Alpes, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Aquitaine et Languedoc-Roussillon et au 11<sup>ème</sup> rang pour ses emplois salariés.

### Nombre moyen de salariés par entreprise artisanale en 2005

Le nombre moyen de salariés dans les entreprises\* artisanales est moins important dans les régions du Sud de la France. En Midi-Pyrénées, la moyenne générale est de 2,3 salariés par entreprise et de 4,3 salariés par entreprise employeur. 46% des entreprises n'ont pas de salarié. Dans le bâtiment, cette proportion atteint 52% et seulement 30% dans l'alimentaire.

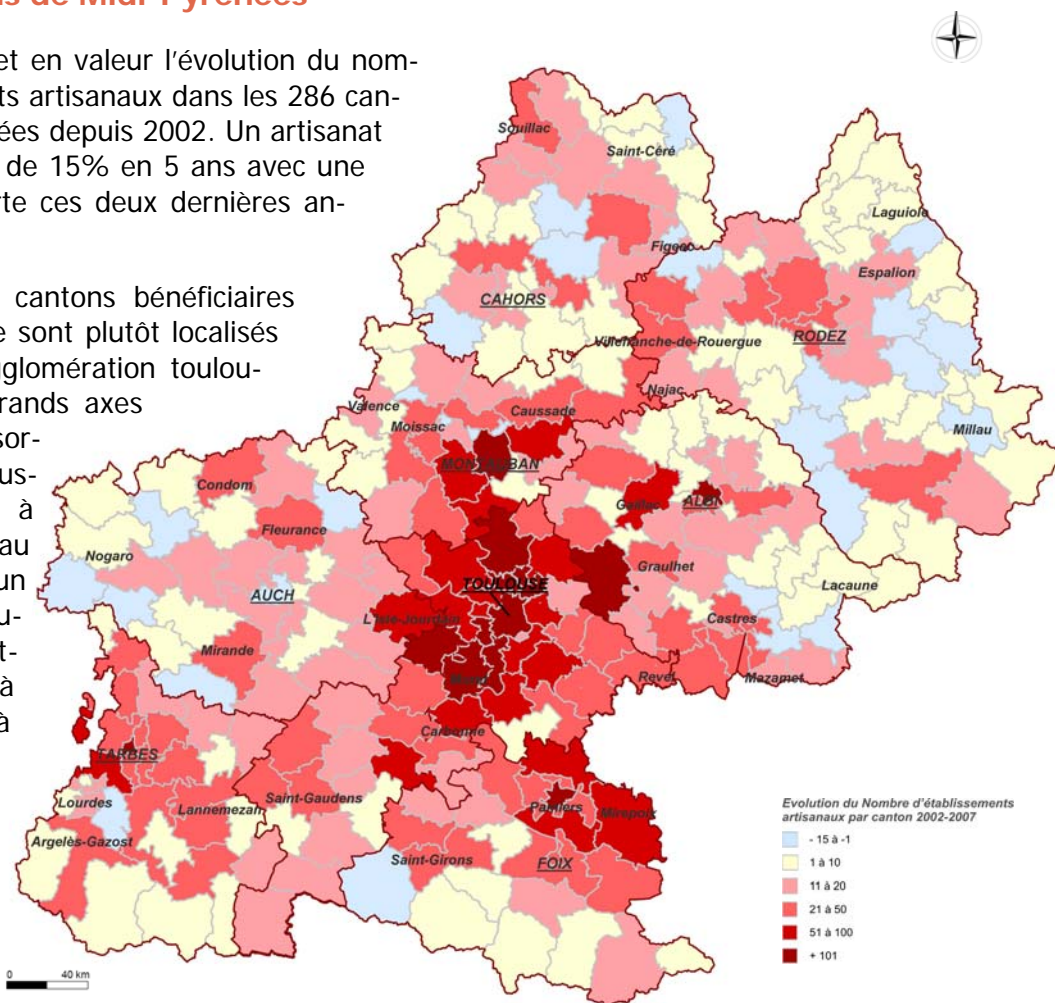


\* le calcul est fait sur le nombre d'entreprises et non sur le nombre d'établissements artisanaux (Source nationale INSEE).

#### Evolution des établissements artisanaux\* dans les cantons de Midi-Pyrénées

La cartographie met en valeur l'évolution du nombre d'établissements artisanaux dans les 286 cantons de Midi-Pyrénées depuis 2002. Un artisanat qui évolue de plus de 15% en 5 ans avec une croissance plus forte ces deux dernières années (+ 3,7%).

Sans surprise, les cantons bénéficiaires de cette croissance sont plutôt localisés dans la grande agglomération toulousaine et sur les grands axes routiers qui en sortent ; au Nord jusqu'à Caussade, à l'Est vers Albi, au Sud deux axes l'un vers Pamiers et l'autre vers Saint-Gaudens et enfin à l'Ouest jusqu'à l'Isle Jourdain.



#### Evolution par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn & Garonne	Midi-Pyrénées
<b>2002</b>	3 007	5 966	17 606	3 825	4 069	3 932	6 905	4 195	49 505
<b>2007</b>	3 699	6 375	21 055	4 145	4 489	4 679	7 801	4 925	57 160
<b>Ecart (2002/2007)</b>	23%	7%	20%	8%	10%	19%	13%	17%	15%

#### Evolution par secteur d'activité

	Alimentaire	Bâtiment	Services	Production	Midi-Pyrénées
<b>2002</b>	6 303	20 125	14 312	8 765	49 505
<b>2007</b>	6 740	25 324	15 790	9 306	57 160
<b>Ecart (2002/2007)</b>	7%	26%	10%	6%	15%

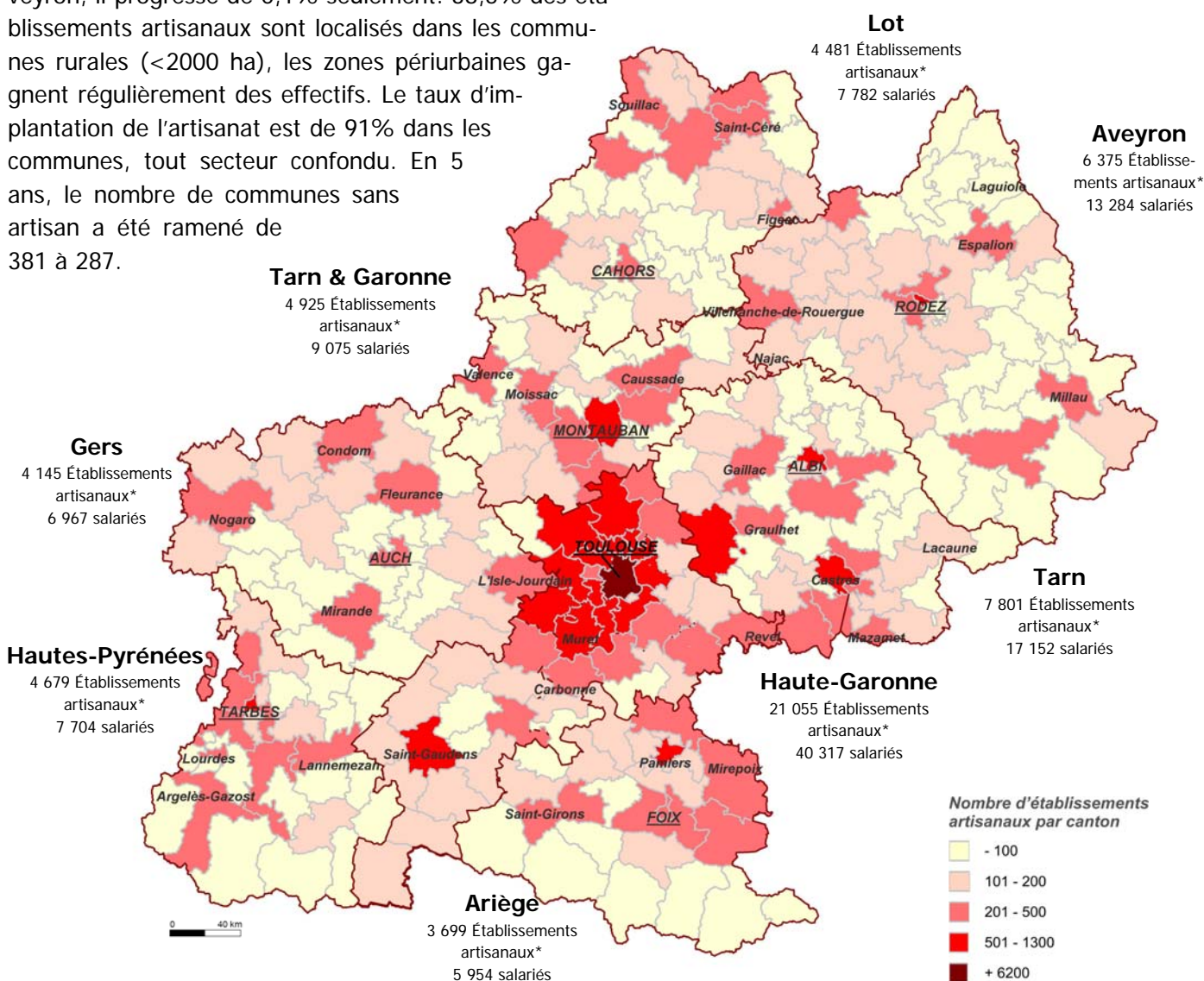
Cette progression de l'artisanat en Midi-Pyrénées masque toutefois des disparités importantes entre les départements et les secteurs d'activité. En effet, les départements de l'Ariège, de la Haute-Garonne, du Tarn & Garonne et des Hautes-Pyrénées connaissent un accroissement supérieur à 15%, d'autres ne dépassent pas 7% en 5 ans. Le secteur du bâtiment connaît une croissance annuelle de 5% alors que les secteurs de l'alimentaire et de la production se maintiennent avec environ 1% par an.

ment supérieur à 15%, d'autres ne dépassent pas 7% en 5 ans. Le secteur du bâtiment connaît une croissance annuelle de 5% alors que les secteurs de l'alimentaire et de la production se maintiennent avec environ 1% par an.

# L'Artisanat en Midi-Pyrénées en 2007

## Les établissements artisanaux\* de Midi-Pyrénées par canton

En 2007, la région compte 57 160 établissements artisanaux soit une augmentation globale de + 3,7% en un an. Le bâtiment représente 67% de cette croissance, suivi des services avec 18%. Les départements de la Haute-Garonne et de l'Ariège ont les plus fortes progressions globales avec respectivement 5,4% et 4,7%. Quant à l'Artisanat de l'Aveyron, il progresse de 0,1% seulement. 38,5% des établissements artisanaux sont localisés dans les communes rurales (<2000 ha), les zones périurbaines gagnent régulièrement des effectifs. Le taux d'implantation de l'artisanat est de 91% dans les communes, tout secteur confondu. En 5 ans, le nombre de communes sans artisan a été ramené de 381 à 287.



	Alimentation	Production	Services	Bâtiment	Total
Etablissements artisanaux*	6 740	9 306	15 790	25 324	57 160
Salariés dans les établissements artisanaux*	15 736	24 816	26 270	41 413	108 235

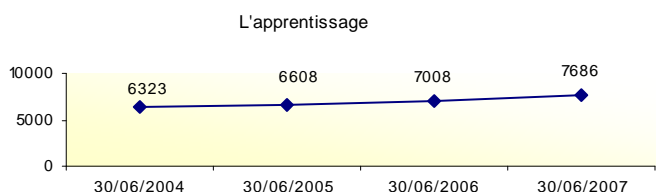
## L'Artisanat en Midi-Pyrénées en 2007

### L'emploi salarié et les apprentis dans les établissements artisanaux\* en Midi-Pyrénées

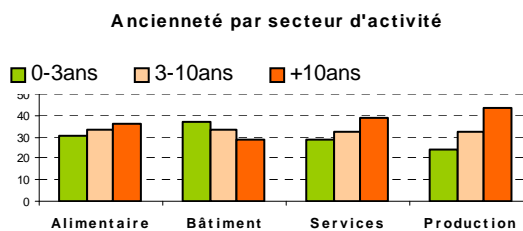
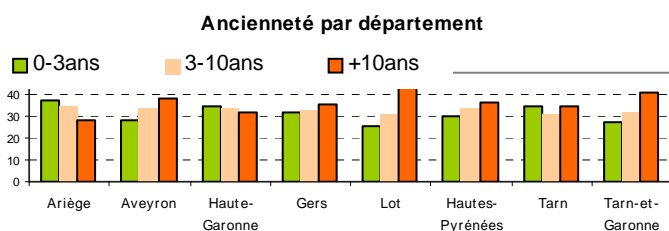
	Nombre d'établissements	%	Nombre de salariés	%
0 salarié	32 982	57.7		
1 à 5 salariés	18 462	32.3	41 922	38.7
6 à 10 salariés	3 658	6.4	27 442	25.4
11 à 16 salariés	1 201	2.1	15 364	14.2
+ de 16 salariés	857	1.5	23 507	21.7
<b>Total</b>	<b>57160</b>	<b>100.0</b>	<b>108 235</b>	<b>100.0</b>

L'emploi dans l'artisanat de Midi-Pyrénées est passé de 106 631 salariés en 2006 à 108 235 en 2007. Une progression de 1,5% qui a surtout bénéficié au bâtiment et à l'alimentation. 37% des salariés sont localisés en Haute-Garonne et 15,8% dans le Tarn.

L'artisanat compte 7 686 apprentis au 30/06/2007. La progression globale moyenne est de 7% par an sur 3 ans. Ce taux résulte d'une part de l'augmentation réelle des effectifs des apprentis et d'autre part des conséquences de la loi de juillet 2006 qui impose l'enregistrement des apprentis dans les CMA pour les entreprises ayant la double immatriculation RM et RCS. Cette dernière cause a des implications variables selon les secteurs d'activité et les départements. Quasi nulles dans le bâtiment et faible dans les services, elles sont fortes à très fortes dans l'alimentation et la production.



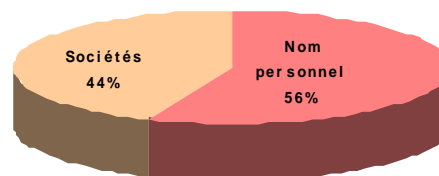
### Ancienneté des établissements artisanaux\*



L'analyse de l'ancienneté des établissements met en valeur le renouvellement et la vitalité de l'artisanat notamment par l'importance de la classe des moins de 3 ans.

### Forme juridique des établissements artisanaux\*

En 2007, 56% de l'ensemble des entreprises artisanales étaient en nom personnel. Une proportion qui varie selon les départements notamment dans l'Aveyron, le Lot et les Hautes-Pyrénées où ce chiffre atteint 65%. C'est dans le bâtiment et les services où l'on compte le plus d'entreprises en nom personnel. Depuis quelques années, les immatriculations sous la forme de sociétés EURL et SARL augmentent régulièrement.



### Tranche d'âge et sexe des chefs d'établissements artisanaux\*

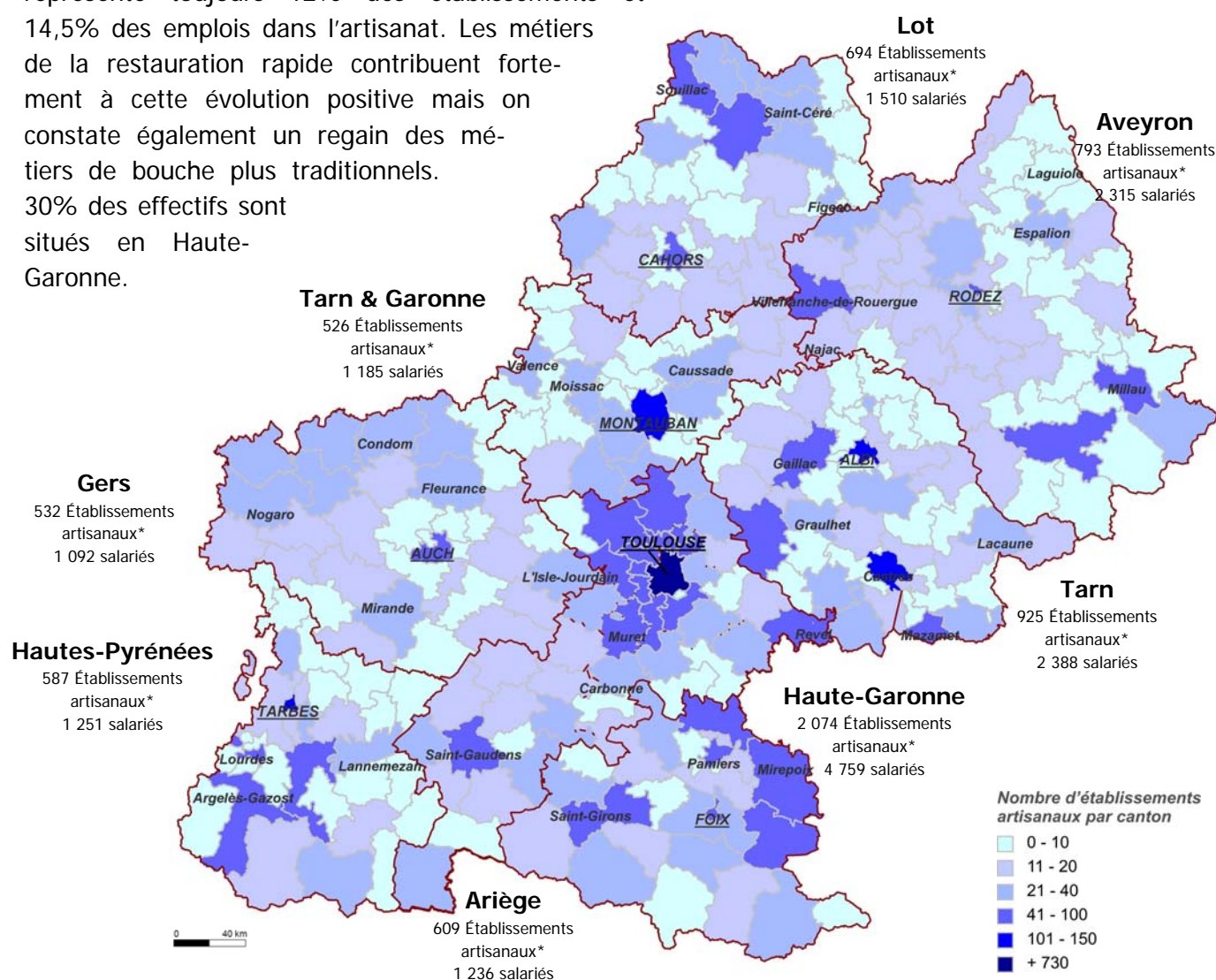
	- 35 ans	35-45 ans	45-55 ans	+55 ans	Sexe F	Sexe M
Ariège	17.7	31.6	32.7	18	18.6	81.4
Aveyron	13.9	30.7	35.0	20.3	16.6	83.4
Haute-Garonne	19.8	32.8	29.6	17.8	19.4	80.6
Gers	12.6	30.2	35.3	21.9	18.7	81.3
Lot	14.5	31.5	34.0	20	14.8	85.2
Hautes-Pyrénées	12.8	31.7	32.9	22.6	18.7	81.3
Tarn	14.7	30.9	33.7	20.7	17.6	82.4
Tarn-et-Garonne	15.2	31.0	30.8	23	21.5	78.5
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>16.4</b>	<b>31.8</b>	<b>32.2</b>	<b>19.6</b>	<b>18.4</b>	<b>81.6</b>

La part des chefs d'établissements de moins de 35 ans est passée de 15,8% en 2006 à 16,4% en 2007. Une progression certes légère mais qui se conjugue avec une diminution des plus de 55 ans, passant de 20,6% à 19,6%. Si cette situation se confirme dans les prochaines années, on assistera à un rajeunissement progressif des chefs d'entreprises. Pour les moins de 35 ans les taux sont plus élevés en Haute-Garonne et dans l'Ariège : environ 30%.

Le nombre des femmes chefs d'entreprises est en progression lente mais régulière. En 2007, la moyenne régionale, tout secteur confondu, est de 18,4%. Un pourcentage qui varie de 16,6% à 21,5% selon les départements et de 5 à 39% selon les secteurs d'activité.

## Implantation géographique des établissements de l'alimentation en 2007

Le secteur alimentaire semble poursuivre un redressement avec une progression simultanée de 1,8% du nombre d'établissements et du nombre d'emplois en 2007. Cette situation se vérifie depuis deux ans et malgré des radiations pour cause de retraite. Le secteur représente toujours 12% des établissements et 14,5% des emplois dans l'artisanat. Les métiers de la restauration rapide contribuent fortement à cette évolution positive mais on constate également un regain des métiers de bouche plus traditionnels. 30% des effectifs sont situés en Haute-Garonne.



**Midi-Pyrénées**  
**6 740 établissements artisanaux\***  
**15 736 salariés**

**42%** des communes ont au moins une entreprise de ce secteur, un taux stable depuis quelques années.

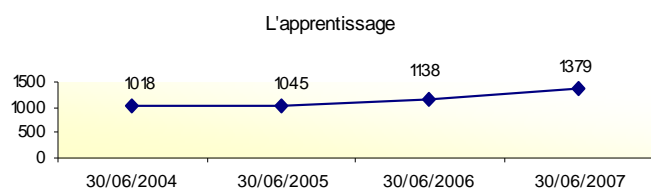
## Secteur de l'ALIMENTATION

## L'emploi salarié et les apprentis dans les établissements artisanaux\* en Midi-Pyrénées

	Nombre d'établissements	%	Nombre de salariés	%
0 salarié	3 033	45.0		
1 à 5 salariés	2 885	42.8	6 801	43.2
6 à 10 salariés	566	8.4	4 165	26.5
11 à 16 salariés	155	2.3	1 970	12.5
+ de 16 salariés	101	1.5	2 800	17.8
<b>Total</b>	<b>6 740</b>	<b>100.0</b>	<b>15 736</b>	<b>100.0</b>

En 2007, le secteur alimentaire compte 15 736 salariés soit une progression de 1,8% par rapport à 2006. Le ratio du nombre de salariés sur le nombre d'établissements est de 2,35 et de 4,28 sur les établissements employeurs. Des ratios qui arrivent en 2<sup>ème</sup> position derrière la production.

L'alimentaire compte 1 379 apprentis dans ses établissements, en progression depuis deux ans, surtout dans les secteurs de la boulangerie et de la pâtisserie.



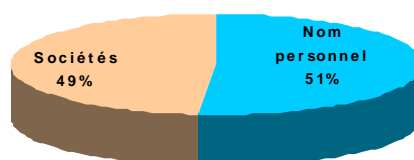
## Ancienneté des établissements artisanaux\* en 2007

La classe des établissements de moins de 3 ans représente 30,6%, le 2<sup>ème</sup> taux après le bâtiment. C'est dans l'Ariège et la Haute-Garonne que le renouvellement est le plus fort avec respectivement 36,3% et 34,1%. Les taux les plus faibles sont dans les Hautes-Pyrénées et le Gers. Il y a un relatif équilibre entre les trois classes qui marque une certaine dynamique du secteur.

	0-3ans	3-10ans	+10ans
Ariège	36.3	32.8	30.9
Aveyron	27.3	32.4	40.3
Gers	26.3	33.8	39.9
Haute-Garonne	34.1	35.3	30.6
Hautes-Pyrénées	25	34.5	40.5
Lot	28.4	30.9	40.7
Tarn	31	33.9	35.1
Tarn-et-Garonne	27.2	31	41.8
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>30.6</b>	<b>33.5</b>	<b>35.9</b>

## Forme juridique des établissements artisanaux\* en 2007

Avec 51%, les entreprises en société dépassent désormais celles en nom personnel. Un phénomène nouveau qui semble se confirmer au regard des nouvelles immatriculations.



## Tranche d'âge et sexe des chefs d'établissements artisanaux\* en 2007

	- 35 ans	35-45 ans	45-55 ans	+ 55 ans	Sexe F	Sexe M
Ariège	15.4	37.3	30.7	16.6	25.5	74.5
Aveyron	12	32.7	32.4	22.9	22.8	77.2
Haute-Garonne	18.5	35.7	28.8	17.0	19.8	80.2
Gers	11.9	32.1	33.8	22.2	21.5	78.5
Lot	18.1	35.4	29.2	17.3	17.3	82.7
Hautes-Pyrénées	10.8	30.2	35.3	23.6	20.8	79.2
Tarn	12.9	33.1	34.7	19.3	15.9	84.1
Tarn-et-Garonne	16.3	30.7	31.3	21.7	23.5	76.4
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>15.3</b>	<b>33.7</b>	<b>31.2</b>	<b>19.8</b>	<b>20.6</b>	<b>79.4</b>

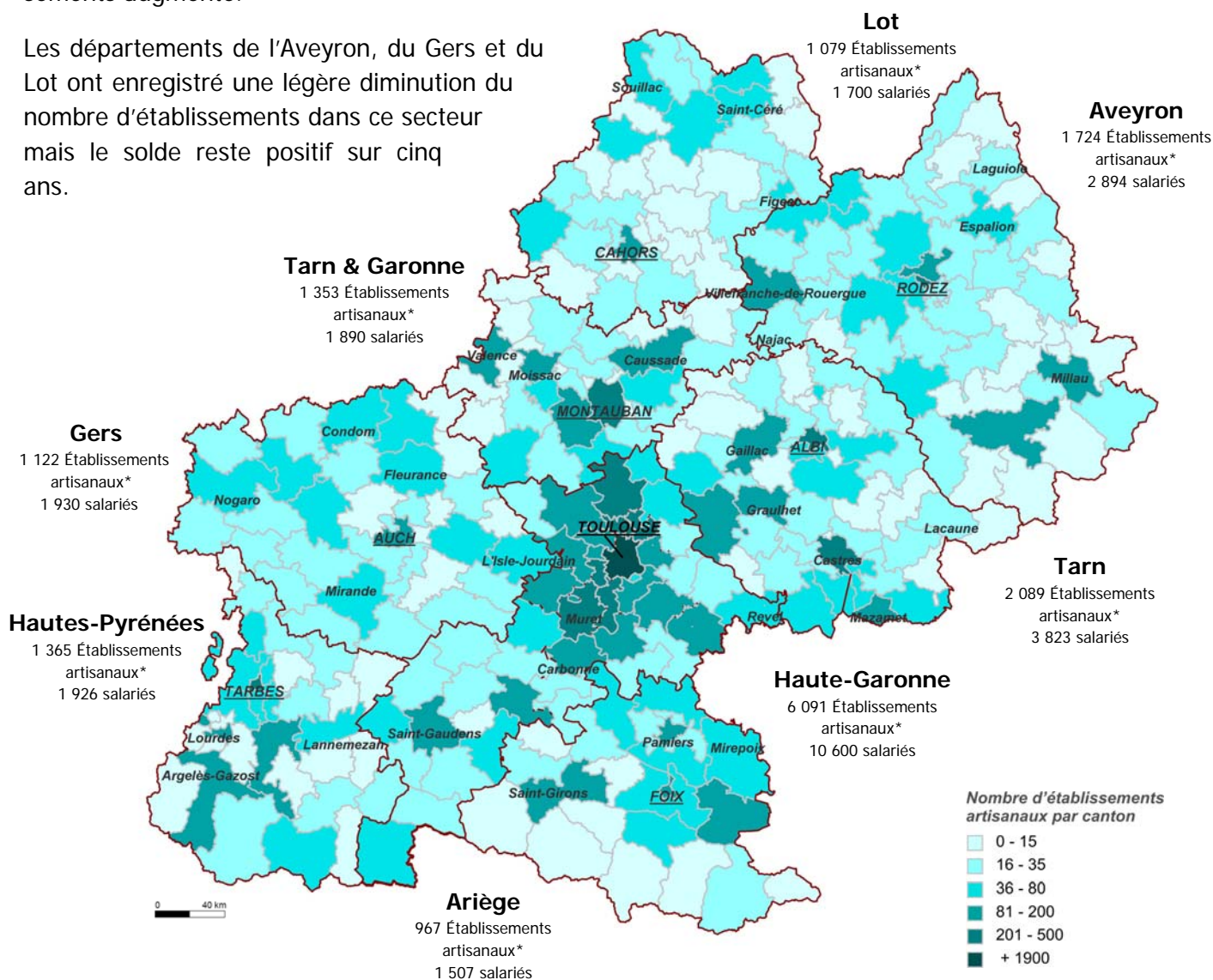
Une tendance globale à un rajeunissement avec une légère augmentation des moins de 35 ans. Le département du Gers connaît une augmentation des moins de 35 ans (9,9% à 11,8%) et une baisse des plus de 55 ans (23,7 à 22,2%).

Le secteur alimentaire compte environ 20% de femmes chefs d'entreprise. Dans l'Ariège et le Tarn & Garonne ce taux atteint 25% et il est seulement de 15,9% dans le Tarn.

### Implantation géographique des établissements des services en 2007

C'est le secteur le plus diversifié où l'on rencontre de nombreux métiers de services à la personne. Il représente 27,6% du nombre d'établissements et 24,3% des effectifs salariés en Midi-Pyrénées. Le nombre d'emploi baisse légèrement mais le nombre d'établissements augmente.

Les départements de l'Aveyron, du Gers et du Lot ont enregistré une légère diminution du nombre d'établissements dans ce secteur mais le solde reste positif sur cinq ans.



**Midi-Pyrénées**  
**15 790 établissements artisanaux\***  
**26 270 salariés**

**50%** des communes ont au moins une entreprise de ce secteur. Cette implantation est de 34,2% dans les communes rurales, 15,1% dans les communes périurbaines et 50,7% dans les pôles urbains.

## Secteur des SERVICES

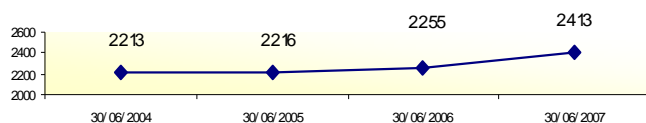
## L'emploi salarié et les apprentis dans les établissements artisanaux\* en Midi-Pyrénées

	Nombre d'établissements	%	Nombre de salariés	%
0 salarié	9 079	57.5		
1 à 5 salariés	5 463	34.6	12 154	46.3
6 à 10 salariés	837	5.3	6 125	23.3
11 à 16 salariés	237	1.5	2 995	11.4
+ de 16 salariés	174	1.1	4 996	19.0
<b>Total</b>	<b>15 790</b>	<b>100.0</b>	<b>26 270</b>	<b>100.0</b>

Avec 26 270 salariés, les services occupent la 2<sup>ème</sup> place des emplois derrière le bâtiment et juste devant la production. Le ratio d'emploi par établissement est l'un des plus faibles avec le bâtiment, 1,67 et 3,93 pour les établissements employeurs. Ce secteur a perdu des emplois depuis 2006.

Avec 2 413 apprentis en 2007, 158 de plus qu'en 2006, les services renouent avec l'augmentation des apprentis après plusieurs années de stagnation, notamment en Haute-Garonne, dans les Hautes-Pyrénées, le Lot et l'Ariège.

L'apprentissage



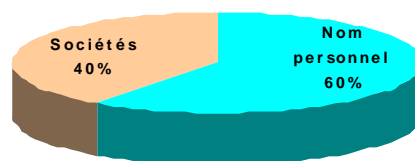
## Ancienneté des établissements artisanaux\* en 2007

29% des établissements ont moins de 3 ans d'ancienneté. Ce taux atteint 34,4% dans l'Ariège et 32,1% dans le Tarn. Il n'est que de 23,8% et 25,2% dans le Tarn et Garonne et dans le Lot ce qui marque un renouvellement assez faible d'autant que les plus de 10 ans représentent respectivement 45,4 et 44,9%.

	0-3ans	3-10ans	+10ans
Ariège	34.4	32.6	33
Aveyron	27.4	32.3	40.3
Gers	29.7	31.5	38.8
Haute-Garonne	29.8	33.3	36.9
Hautes-Pyrénées	26	33.4	40.6
Lot	25.2	29.9	44.9
Tarn	32.1	30	37.9
Tarn-et-Garonne	23.8	30.8	45.4
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>29</b>	<b>32.1</b>	<b>38.9</b>

## Forme juridique des établissements artisanaux\* en 2007

Comme le secteur du bâtiment, les services comptent 60% d'entreprises en nom personnel. C'est le taux le plus élevé avec des chiffres qui peuvent atteindre 67% dans l'Ariège, les Hautes-Pyrénées et le Lot.



## Tranche d'âge et sexe des chefs des établissements artisanaux\* en 2007

	- 35 ans	35-45 ans	45-55 ans	+ 55 ans	Sexe F	Sexe M
Ariège	19.5	31.3	31.5	17.7	39.8	60.2
Aveyron	15.9	29.2	34.1	20.8	35.9	64.1
Haute-Garonne	20.2	32.1	28.3	19.4	40.1	59.9
Gers	14.6	31.0	31.7	22.6	41.8	58.2
Lot	17.7	32.9	31.4	18	38.2	61.2
Hautes-Pyrénées	14.8	31.7	31.5	22.0	41.3	58.7
Tarn	17.7	31.5	29.9	20.9	39.0	61.0
Tarn-et-Garonne	14	34.0	31.0	21	42.2	57.8
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>17.7</b>	<b>31.8</b>	<b>30.3</b>	<b>20.2</b>	<b>39.3</b>	<b>60.7</b>

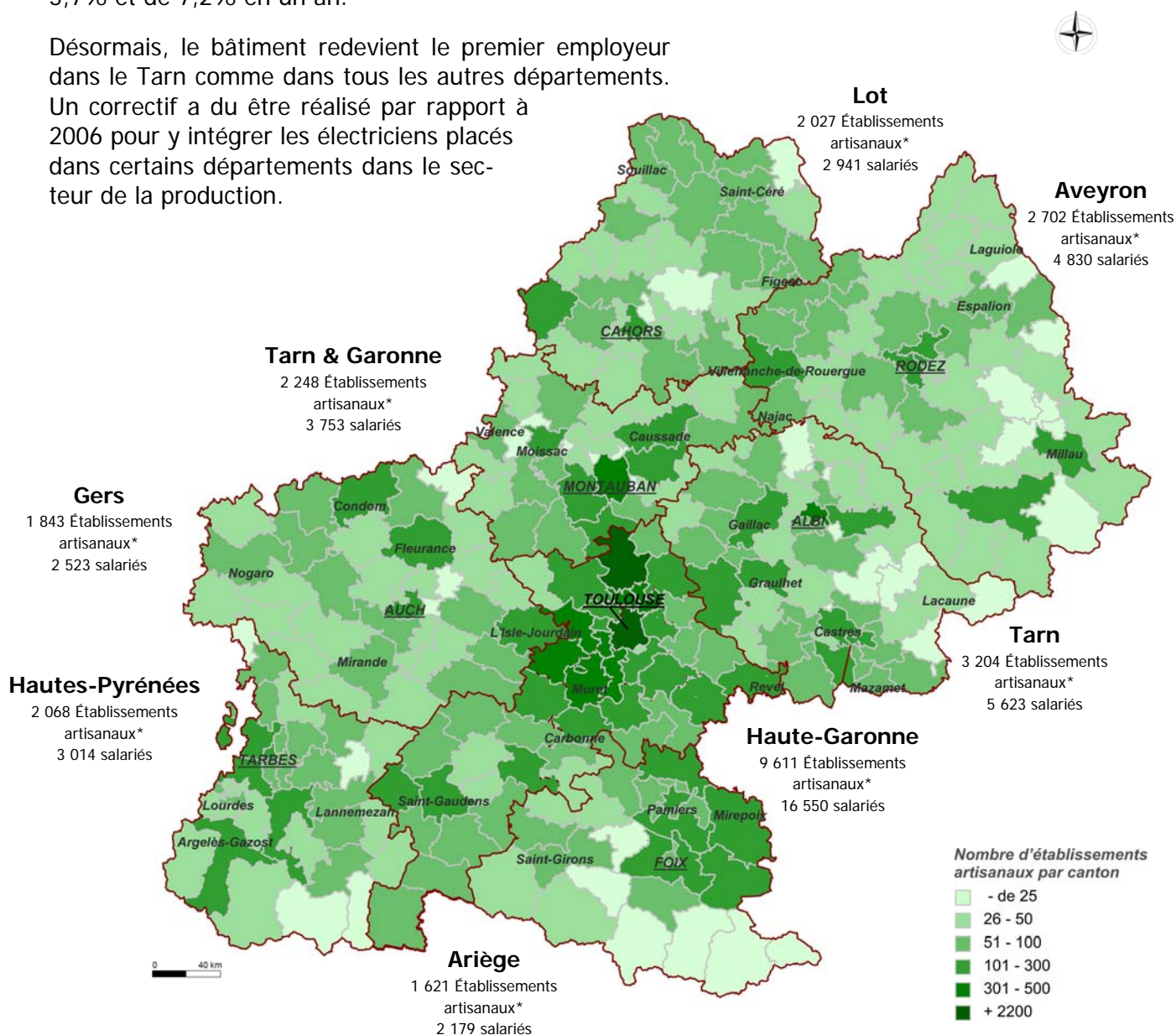
Après le bâtiment, c'est le secteur d'activité le plus performant quant au nombre de moins de 35 ans. Mais avec un taux de 20.5%, la classe des plus de 55 ans reste élevée.

Avec près de 40%, de femmes chefs d'entreprises, le secteur des services est le plus féminisé des 4 secteurs. En effet, les femmes chefs d'entreprises sont majoritaires dans les métiers de l'esthétique et de la coiffure. Le taux le plus faible se situe dans l'Aveyron avec 33,7%.

### Implantation géographique des établissements du bâtiment en 2007

En 2007, le bâtiment représente 44,4% des établissements artisanaux de Midi-Pyrénées et 38,3% des salariés de l'artisanat soit une progression respective de 5,7% et de 7,2% en un an.

Désormais, le bâtiment redevient le premier employeur dans le Tarn comme dans tous les autres départements. Un correctif a dû être réalisé par rapport à 2006 pour y intégrer les électriciens placés dans certains départements dans le secteur de la production.



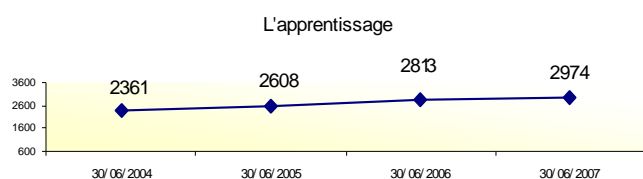
**Midi-Pyrénées**  
**25 324 établissements artisanaux\***  
**41 413 salariés**

85% des communes ont au moins une entreprise de ce secteur ; c'est le taux le plus élevé de tous les secteurs d'activité. 39,1% des établissements sont localisés dans des communes rurales, 23,3% dans des communes périurbaines et 37,6% dans les pôles urbains.

## Secteur du BÂTIMENT

## L'emploi salarié et les apprentis dans les établissements artisanaux\* en Midi-Pyrénées

	Nombre d'établissements	%	Nombre de salariés	%
0 salarié	15 802	62.3		
1 à 5 salariés	7 319	28.9	16 258	39.3
6 à 10 salariés	1 418	5.6	10 568	25.5
11 à 16 salariés	481	1.9	6 278	15.2
+ de 16 salariés	304	1.2	8 309	20.1
<b>Total</b>	<b>25 324</b>	<b>100.0</b>	<b>41 413</b>	<b>100.0</b>



Avec 41 413 salariés, le bâtiment est le premier employeur de l'artisanat. Les effectifs progressent régulièrement bien que 62% des établissements ne comptent aucun salarié. Le ratio des salariés sur l'ensemble des établissements est de 1,64 et de 4,35 sur les établissements employeurs.

En matière d'apprentissage, le bâtiment est également le 1<sup>er</sup> recruteur avec 2 974 apprentis devant les services et de très loin devant l'alimentation et la production. Après une progression de 10% des effectifs en 2005, ceux-ci semblent se stabiliser autour de 5 à 7% selon les départements limités par les capacités d'accueil dans les CFA.

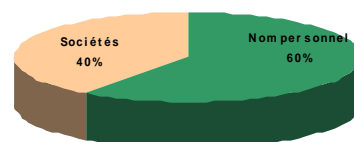
## Ancienneté des établissements artisanaux\* en 2007

C'est le secteur le plus performant qui compte le plus fort taux de jeunes entreprises. Cette situation montre une réelle vitalité du secteur qui parvient à se renouveler. Toutefois, le bon taux de renouvellement ne doit pas occulter des difficultés de viabilité de certaines jeunes entreprises.

	0-3ans	3-10ans	+10ans
Ariège	41.3	37	21.7
Aveyron	31.9	33.7	34.4
Gers	37.4	33.1	29.5
Haute-Garonne	40.5	34.3	25.2
Hautes-Pyrénées	35.5	34.5	29.9
Lot	26	33.1	40.8
Tarn	42.8	29.6	27.6
Tarn-et-Garonne	33	32.1	34.9
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>37.4</b>	<b>33.5</b>	<b>29.1</b>

## Forme juridique des établissements artisanaux\* en 2007

Avec 60%, c'est le secteur qui compte le plus d'entreprises en nom personnel. Ce chiffre atteint ou dépasse les 70% dans les Hautes-Pyrénées, le Lot et l'Ariège suivi de l'Aveyron et du Gers avec respectivement 68% et 66%.



## Tranche d'âge et sexe des chefs d'établissements artisanaux\* en 2007

	- 35 ans	35-45 ans	45-55 ans	+ 55 ans	Sexe F	Sexe M
Ariège	20.4	31.4	32.6	15.6	3.8	96.2
Aveyron	14.7	32.3	35.8	17.2	3.5	96.5
Haute-Garonne	21.6	34.3	29.2	14.9	6.0	94.0
Gers	13.2	30.9	36.9	19.0	3.6	96.4
Lot	12.8	30.8	36.7	19.7	2.4	97.6
Hautes-Pyrénées	12.9	34.5	32.9	19.7	2.8	97.2
Tarn	16.2	32.4	33.9	17.5	4.5	95.5
Tarn-et-Garonne	18.4	33.6	30.7	17.3	8.2	91.8
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>17.8</b>	<b>33.1</b>	<b>32.3</b>	<b>16.8</b>	<b>4.8</b>	<b>95.2</b>

Les moins de 35 ans passent de 17% à 17,8%, une progression globale constatée dans tous les départements excepté dans l'Aveyron et dans le Gers. En outre, les plus de 55 ans représentent 17,1%. C'est le taux le plus faible des quatre secteurs d'activité, la moyenne générale étant de 19,8%.

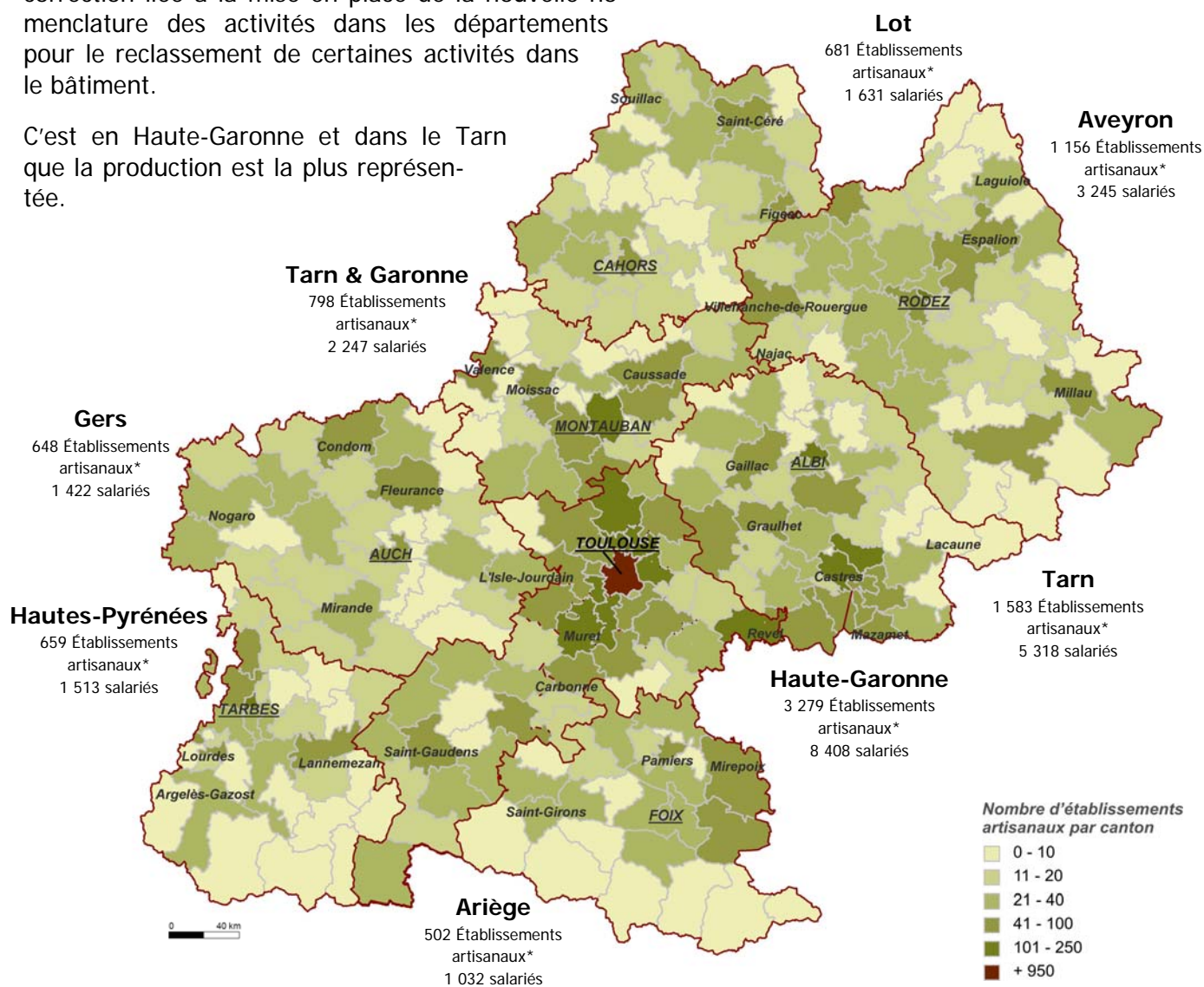
Avec 4,9%, de femmes chefs d'entreprises, c'est le secteur le moins féminisé. Cependant, depuis quelques années, les chiffres évoluent positivement, notamment dans certains métiers comme la décoration d'intérieur, la peinture et tapisserie.

Secteur de la PRODUCTION

**Implantation géographique des établissements de la production en 2007**

En 2007, la production représente 16,3% des établissements artisanaux de Midi-Pyrénées et 22,9% de l'emploi salarié. C'est un secteur qui se maintient et la baisse constatée par rapport à 2006, est due à une correction liée à la mise en place de la nouvelle nomenclature des activités dans les départements pour le reclassement de certaines activités dans le bâtiment.

C'est en Haute-Garonne et dans le Tarn que la production est la plus représentée.



**Midi-Pyrénées**

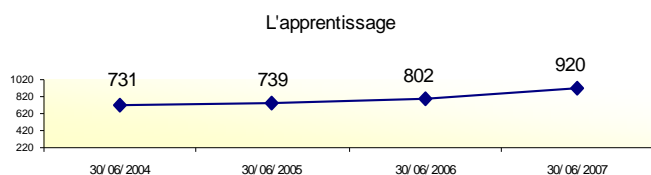
**9 306 établissements artisanaux\***  
**24 816 salariés**

**54%** des communes ont au moins une entreprise de ce secteur, c'est le 2<sup>ème</sup> taux après la bâtiment. Leur implantation est de 39,2% dans les communes rurales, 16,9% dans les communes périurbaines et de 43,9% dans les pôles urbains.

## Secteur de la PRODUCTION

## L'emploi salarié et les apprentis dans les établissements artisanaux\* en Midi-Pyrénées

	Nombre d'établissements	%	Nombre de salariés	%
0 salarié	5 081	54.6		
1 à 5 salariés	2 783	29.9	6 709	27.0
6 à 10 salariés	865	9.3	6 584	26.5
11 à 16 salariés	316	3.4	4 121	16.6
+ de 16 salariés	261	2.8	7 402	29.8
<b>Total</b>	<b>9 306</b>	<b>100.0</b>	<b>24 816</b>	<b>100.0</b>



Avec 24 816 salariés, un ratio de salariés sur établissements de 2,67 salariés et de 5,88 sur les établissements employeurs, la production reste un des grands employeurs de l'artisanat. La baisse constatée en 2007 est due en partie à un reclassement dans le NAFA de certaines activités comme l'électricité dans le bâtiment.

En 2007, l'apprentissage dans la production a progressé de 15% et atteint 920 apprentis dont une part est liée à un regain de l'apprentissage des niveaux IV et III.

## Ancienneté des établissements artisanaux\* en 2007

Avec 24,1% d'établissements de moins de 3 ans, ce secteur montre une grande stabilité, il est à l'opposé du bâtiment. L'Ariège reste assez dynamique avec un taux de 30,5% pour les moins de 3 ans. Avec 55 %, le département du Lot a le plus fort taux des plus de 10 ans.

	0-3ans	3-10ans	+10ans
Ariège	30.5	35	34.5
Aveyron	23.7	34.4	41.9
Gers	24.2	34.6	41.2
Haute-Garonne	25.7	31.8	42.5
Hautes-Pyrénées	24.7	30.7	44.6
Lot	19.5	25.5	55
Tarn	23.3	32.1	44.6
Tarn-et-Garonne	18.9	32.7	48.4
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>24.1</b>	<b>32.1</b>	<b>43.8</b>

## Forme juridique des établissements artisanaux\* en 2007

Dans le secteur de la production, les sociétés sont majoritaires sous forme de SARL et de SA. C'est un secteur dans lequel les investissements sont généralement élevés ce qui implique des apports personnels également plus importants en début d'activité et la forme sociétale semble mieux répondre à la diversité des financements recherchés et à l'apport de garanties financières pour les clients dans certains marchés.



## Tranche d'âge et sexe des chefs d'établissements artisanaux\* en 2007

	- 35 ans	35-45 ans	45-55 ans	+ 55 ans	Sexe F	Sexe M
Ariège	8.6	25.7	37.6	28.1	17.5	82.5
Aveyron	10.6	28.1	36.3	25	14.1	85.9
Haute-Garonne	14.6	27.8	33.8	23.8	20.3	79.7
Gers	8.2	25.0	38.1	28.7	19.3	80.7
Lot	11.1	28.8	33.9	26.2	14.3	85.7
Hautes-Pyrénées	9.9	24.1	33.8	32.2	20.2	79.8
Tarn	9	25.5	37.7	27.8	16.7	83.3
Tarn-et-Garonne	11.9	26.3	36.1	25.7	22.3	77.7
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>11.5</b>	<b>26.8</b>	<b>35.5</b>	<b>26.2</b>	<b>16.6</b>	<b>83.4</b>

Avec 25,2% de chefs d'entreprises âgés de plus de 55 ans, la production est le secteur qui s'est le moins renouvelé d'autant que les moins de 35 ans ne représentent que 12,6% des effectifs. Toutefois, ces taux sont légèrement supérieurs à ceux de 2006 respectivement de 25,5% et de 11,9%.

La production compte 16,6% de chefs d'entreprises femmes, une représentation relativement faible. Les taux de la Haute-Garonne et des Hautes-Pyrénées atteignent 20%.

## La taille de l'entreprise

Elles emploient moins de onze salariés au moment de la création.

Les entreprises ont la possibilité de rester immatriculées au répertoire des métiers au-delà de dix salariés si leur dirigeant bénéficie de la qualité d'artisan ou du titre de maître artisan (sauf Alsace et Moselle).

## Le saviez-vous



## La qualification artisanale

Les chambres de métiers et de l'artisanat ont pour attribution de reconnaître la qualité d'artisan et d'artisan d'art et d'attribuer le titre de maître artisan et de maître d'artisan en métier d'art.



La **qualité d'artisan** est attribuée à tout chef d'entreprise justifiant soit d'un diplôme ou d'un titre homologué de niveau CAP dans le métier exercé ou un métier connexe, soit d'une immatriculation au répertoire des métiers pendant au moins six ans.



Le **titre de maître artisan** est attribué à tout chef d'entreprise, immatriculé au répertoire des métiers, titulaire d'un brevet de maîtrise dans le métier exercé ou un métier connexe, après deux ans de pratique professionnelle ou justifiant de dix années d'immatriculation après décision de la commission régionale des qualifications.



La **qualité d'artisan d'art** et le **titre de maître artisan en métiers d'art** sont attribués au chef d'entreprise exerçant un métier de l'artisanat d'art dans les mêmes conditions que celles qui prévalent pour la qualité d'artisan et de maître artisan.

Dossier

**Transmission**  
**reprise**

*d'entreprises artisanales*

### ► LA TRANSMISSION-REPRISE EN 2007

- ✓ 2,5 reprises par jour dans l'artisanat
- ✓ 75 % dans les services et l'alimentation
- ✓ 50 % des cessions ont pour motif le départ à la retraite
- ✓ 30 % des repreneurs ont moins de 35 ans et dans cette classe d'âge, les femmes sont deux fois plus nombreuses que les hommes
- ✓ 1 repreneur sur 3 en région est une femme
- ✓ 2 à 3 ans, c'est la durée moyenne pour trouver un repreneur

**E**n Midi-Pyrénées, les chefs d'entreprise de plus de 55 ans représentent 20% soit près de 11 300 dirigeants qui emploient 26 500 salariés.

La transmission-reprise est un enjeu majeur pour l'artisanat notamment dans les zones rurales pour le maintien des activités et des savoir-faire locaux, indispensables aux populations et pour l'attrait des territoires.

### ► LES ACTIONS DES CHAMBRES DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT AVEC LE SOUTIEN DU CONSEIL RÉGIONAL

Les Chambres de Métiers et de l'Artisanat se mobilisent avec:

- **Le programme régional REMORA** qui comprend :
  - pour **les cédants**, un programme d'information et de préparation à la cession
  - pour **les repreneurs**, un programme d'accompagnement et de suivi sur 18 mois.
- **Le programme d'évaluation des entreprises avec les experts comptables**
- **Le programme de formation à la reprise pour les demandeurs d'emploi et les salariés ayant trouvé une entreprise à reprendre**
- **Le développement du programme ACT CONTACT** pour la promotion et la diffusion des offres de cession et des offres de reprise interrégionales et interconsulaires
- **Le programme de professionnalisation du réseau des intervenants interconsulaires** avec de la formation et des outils d'interventions communs

### Une bonne transmission, c'est généralement :

- ✓ 3 ans de préparation à la cession
- ✓ 2 ans d'accompagnement du repreneur.

#### Les attentes des repreneurs (enquête ACT CONTACT 2007)

- Un soutien à la préparation du plan de reprise notamment pour la recherche de financement
- Un soutien en matière de conseil fiscal, social et juridique
- Un suivi après installation
- Des formations

#### Les attentes des cédants

- Rencontrer des repreneurs crédibles (techniquement et financièrement)
- Conserver une certaine confidentialité dans les transactions
- Obtenir un juste prix de leur entreprise (problème d'estimation)
- Être soutenu par un conseiller compétent du réseau consulaire surtout pour les petites entreprises

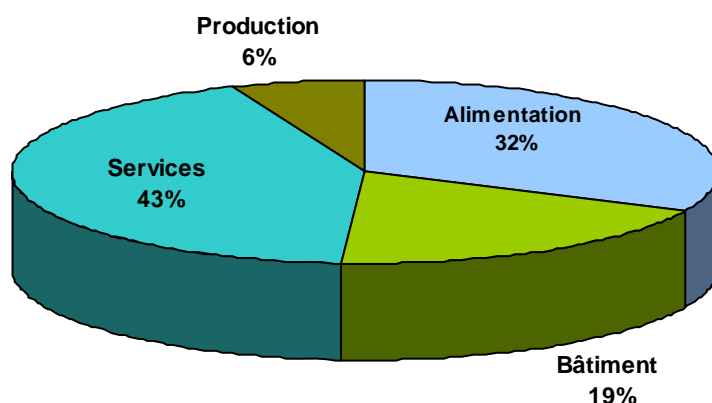
### La reprise dans l'artisanat de Midi-Pyrénées en 2007 (source RM)

En 2007, ce sont 899 reprises d'entreprises artisanales qui ont été identifiées. Le département de la Haute-Garonne en comptabilise le tiers, soit 301 reprises.

Département	Total Reprises	%
Ariège	68	8
Aveyron	91	10
Gers	47	5
Haute-Garonne	301	33
Hauts-Pyrénées	76	8
Lot	104	13
Tarn	137	15
Tarn & Garonne	75	8
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>899</b>	<b>100</b>

### Les reprises par secteur d'activité

Une ventilation des reprises selon les quatre grands secteurs d'activités de l'artisanat montre que les **services** représentent 43% de l'ensemble, suivi de **l'alimentation** avec 32%.



### La répartition des repreneurs par tranche d'âge

Avec 39%, la classe d'âge dominante est celle des 35-45 ans suivie des moins de 35 ans avec 32%. A noter également que 5% des repreneurs (49 personnes dont 12 femmes) ont plus de 55 ans essentiellement dans **l'alimentation** et les **services**.

	- 35 ans	35-45	46-55	>55	TOTAL
Ariège	22	28	17	1	68
Aveyron	33	36	19	3	91
Gers	19	15	12	1	47
Haute-Garonne	95	126	62	18	301
Hautes-Pyrénées	22	29	20	5	76
Lot	28	37	31	8	104
Tarn	40	60	26	11	137
Tarn-Garonne	33	28	11	3	75
<b>TOTAL TRANCHE D'AGE</b>	<b>292</b>	<b>356</b>	<b>199</b>	<b>50</b>	<b>899</b>

### Répartition hommes-femmes

Dans l'artisanat, les femmes représentent près d'un tiers des repreneurs en 2007. Elles sont à égalité avec les hommes dans le secteur des **services** qui compte des professions fortement féminisées comme la coiffure et l'esthétique.

Secteur - sexe	total (nombre)	Hommes (%)	Femmes (%)
<b>ALIMENTAIRE</b>	<b>289</b>	<b>73</b>	<b>27</b>
<b>BATIMENT</b>	<b>169</b>	<b>95</b>	<b>5</b>
<b>PRODUCTION</b>	<b>56</b>	<b>82</b>	<b>18</b>
<b>SERVICE</b>	<b>385</b>	<b>51</b>	<b>49</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>899</b>		

Dans le **bâtiment**, sur les 169 reprises en 2007, 9 ont été réalisées par des femmes.

C'est en Ariège où la proportion de repreneurs femmes est la plus forte avec 42%, suivi du Tarn et du Tarn & Garonne avec 35%. Le taux le plus faible est enregistré en l'Aveyron (22%).

### Analyse des dossiers de transmission-reprise du programme REMORA

- ✓ 50 % des valeurs de rachat des entreprises sont inférieures à 50 000 €
- ✓ 52 % des repreneurs ont un apport personnel inférieur à 15 000 €
- ✓ La moyenne générale des actifs maintenus lors de la transmission d'entreprise est de 2,8 personnes/entreprise.



**l'Artisanat**  
Première entreprise de France

